	PSYCHOLOGUE **Service de Soins de Suite et Réadaptation OncoHématologiques** **(Fiche de poste)**	**Codification** : P_REF **Date d'application** : P_APPLICATION_DATE **Page** : 1/4

	Nom	**Fonction**	**Signature**
REDACTEUR	DORE Pascale	Cadre supérieur de santé	
VERIFICATEUR	MOURONVAL Quentin	Directeur Adjoint Relations Humaines	
APPROBATEUR	JEHANNO Laëtitia	Directrice des Relations Humaines	

PRESENTATION DU POSTE

Fonction : Psychologue

Métier (*précisez également le code métier*) **: 10P10**

Liaisons hiérarchiques :

Directeur adjoint des Relations Humaines

Liaisons fonctionnelles :
Chef de service, Soins de Suite et Réadaptation OncoHématologiques
Cadre de Santé de Pôle CANCER
Cadre de Santé du service Soins de Suite et Réadaptation OncoHématologiques

・Equipe pluridisciplinaire du service :
Le psychologue répond aux demandes des médecins, de l'équipe soignante ou des patients et/ou de leurs proches en termes de prise en charge du patient et/ou ses proches et structure ses interventions en collaboration avec les autres personnels : Cadre de Santé, infirmières, aides soignantes, assistante sociale, socio-esthéticienne, sophrologue, kinésithérapeute, sexologue.
Il intervient à la demande des professionnels pour des prises en charge urgente de souffrance des patients, de leurs proches et ou des membres de l'équipe

・ Ses pairs au sein du service et du pôle, au sein du CHU ainsi qu'avec des psychologues extérieurs dans le cadre de familles et /ou de patients en difficultés.
Collaboration avec l'équipe d'Accompagnement et de Soins Palliatifs.

・ Equipes médicales et paramédicales qui ont pris en charge le patient, en aval ou en amont de son admission dans l'unité.

MISSIONS

Mission principale :

Le psychologue conçoit, élabore et met en œuvre des actions préventives et curatives à travers une démarche prenant en compte la vie psychique des individus et des groupes, afin de promouvoir l'autonomie des personnes rencontrées.

Dans le cadre de ce poste, le psychologue prend en charge des personnes confrontées à la maladie grave ainsi qu'en fin de vie.

L'activité s'effectue dans tous les secteurs permettant d'être présent en tant que professionnel dès la phase initiale, d'assurer le suivi du patient et d'accompagner le deuil.

Il contribue à la prise en charge des familles et de leurs proches.

Il apporte son soutien et son expertise professionnelle aux membres de l'équipe soignante.

Il participe à des activités de recherche en sciences humaines en lien avec sa pratique.

Missions spécifiques *(en complément de la mission principale)* **:**

Prise en charge individuelle ou collective des patients et de leur entourage tout au long de la maladie (rémission, rechute, soins palliatifs, soins terminaux) :
- Construire et mettre en œuvre des dispositifs d'intervention à visée préventive ou curative,
- Recueillir et analyser les besoins et/ou demandes d'intervention,
- Conduire des entretiens individuels ou collectifs,
- Si nécessaire, dans le cadre d'un suivi individualisé, assurer la prise en charge du patient ou de son entourage dans un autre service de l'institution.

Collaboration avec les équipes pluridisciplinaires :
- Réaliser des transmissions écrites : donner un retour d'information auprès de l'ensemble des soignants
- Assister aux transmissions infirmières/aides soignantes quotidiennes.
- Réaliser un travail de liaison oral avec les divers intervenants,
- Contribuer au diagnostic clinique et à l'adaptation de la prise en charge des patients,
- Soutenir le travail d'élaboration collectif et individuel des équipes
- Animer des ateliers créatifs et d'échanges avec les patients et leurs proches.

Participer aux différents staffs de l'équipe pluri professionnelle : staff hebdomadaire médico-social, staff soins de supports, staff soins palliatifs.

Tenir à jour des notes personnelles sur les patients,

Réfléchir de façon collégiale avec ses pairs sur sa pratique et les prises en charges en cours.

Mener des recherches en psychologie et participer à des études ayant un lien avec sa pratique,

Se former et s'informer,

Etudier et analyser l'évolution des besoins en interventions psychologiques,

Encadrer et accompagner les étudiants psychologues ainsi que des étudiants d'autres professions ayant un intérêt pour la dimension psychologique.

Assurer la suppléance du psychologue qui intervient au sein du pôle CANCER au service d'ORL dans le cadre du numéro d'appel dédié à la prise en charge des patients ORL atteints de cancer.

PARTICULARITE DU POSTE ET RISQUES PROFESSIONNELS LIES A L'ACTIVITE

Spécificités du poste :

Poste à 50 %, 2 jours ½ de travail par semaine.
Grille de travail à repos fixes : Samedis, dimanches et jours fériés
Durée quotidienne de travail : FORFAIT CADRE.

Les congés annuels et RTT sont planifiés en début d'année ou en cours de contrat, validés par le Cadre Supérieur de Pôle et transmis au Directeur adjoint de Relations Humaines.
Le suivi de la gestion des absences est réalisé sur le logiciel GESTOR.

Durant les absences programmées, la continuité de prise en charge des patients est assurée par le ou les psychologues de la spécialité dont relève le patient.

Formations obligatoires requises :
DESS ou Master II de psychologie.

Moyens mis à disposition *(techniques, humains, financiers)* **:**
Bureau individuel.

Prévention - Sécurité *(risques liés au poste, habillement, protection)* **:**

- Précautions standards (CLIN).
- Risques psychosociaux en lien les contraintes psychiques du poste: accompagnement du patient adulte et de son entourage tout au long du parcours de soin : annonce, rémission, rechute, fin de vie et soins palliatifs.

PROFIL REQUIS

Formations – Qualifications *(Savoir)* **:**
Avoir une formation en Soins Palliatifs ou s'engager à suivre une formation en Soins Palliatifs

Connaissances particulières *(Savoir-faire)* **:**

Savoir analyser et contribuer à l'exploration des besoins et des demandes,
Savoir proposer des actions en rapport avec l'analyse de la demande et de la situation,
Savoir accompagner les personnes dans une démarche d'élaboration,
Etre en capacité d'adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées,
Savoir animer des groupes,
Savoir rédiger des notes cliniques et rapports d'activités,
Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire,

Savoir réfléchir sur sa pratique,
Avoir développé une capacité d'analyse de son contre-transfert,
Etre en capacité de s'informer de l'évolution théorique et pratique en psychologie,
Avoir des connaissances méthodologiques concernant la recherche
Avoir une réflexion avancée dans le domaine de l'éthique et de la déontologie
Etre formé à l'utilisation des outils informatiques (Word, Excel, Power point, Crossway, Internet),

Expériences professionnelles *(Savoir-faire)* **:**

Dans le cadre de ses compétences professionnelles, le psychologue décide du choix et de l'application des méthodes et techniques psychologiques qu'il conçoit et met en œuvre.

Il répond donc personnellement de ses choix et des conséquences directes de ses actions et avis professionnels. (Code de déontologie des psychologues).

Qualités professionnelles *(Savoir-être)* **:**

Posséder des capacités d'observation, d'écoute et d'analyse,
Avoir développé une capacité d'adaptation,
Développer une réflexion éthique continue, notamment autour des soins palliatifs,
Exercer de façon autonome et responsable dans un souci de communication vis-à-vis des autres acteurs de soins,
Etre en capacité de se dynamiser dans des démarches de recherche et de formation,
Avoir le souci du respect d'autrui et du temps psychique nécessaire à l'élaboration.
Compétences interpersonnelles (qualités humaines et relationnelles) permettant de s'intégrer à l'équipe et de maintenir un équilibre relationnel quotidien.
Savoir rendre compte