

	Agent de sûreté Direction des Constructions et du Patrimoine (Fiche de poste)	Codification : SECU-RH-007 A
		Date d'application : 09/08/2017
		Page : 1/4

	Nom	Fonction	Signature
Rédaction	Christophe BOUYSSOU	Coordonnateur des équipes sécurité	ACT_PARTICIPANTS_DATE_SIGN1_NOTIME
Direction de la qualité	Référent DOQRU	Direction de l'Organisation - de la Qualité-gestion des risques et des Relations avec les Usagers	ACT_PARTICIPANTS_DATE_SIGN2_NOTIME
Direction des Ressources Humaines	Laetitia JEHANNO	Directeur des Relations Humaines	ACT_PARTICIPANTS_DATE_SIGN3_NOTIME
Direction des constructions et du Patrimoine	Abdelaali GAIDI	Directeur des constructions et du patrimoine	ACT_PARTICIPANTS_DATE_SIGN4_NOTIME

PRESENTATION DU POSTE
<p>Fonction : Agent(e) Sûreté</p> <p>Métier (<i>précisez également le code métier</i>) : 30L40</p> <p>Liaisons hiérarchiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - N+1 : Responsable d'équipe - N+2 : Adjoint au coordonnateur des équipes sécurité - N+3 : Coordonnateur des équipes sécurité <p>Liaisons fonctionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personnel de l'établissement et usagers pour information sur les consignes de sécurité des biens et des personnes. - Police, gendarmerie et pompiers pour l'intervention sur incident. - Entreprises extérieures intervenant dans l'établissement pour intervention sur les systèmes de sûreté, Service de Sécurité et Incendie, Services Techniques et Biomédicaux, Transports Logistique et Sanitaire, Directeur et Cadre Technique de garde.



Agent de sûreté
Direction des Constructions et du
Patrimoine
(Fiche de poste)

Codification :
SECU-RH-007 A

Date d'application :
09/08/2017

Page : 2/4

MISSIONS

Mission principale :

- **Voies publiques :**
 - Réguler le flux des usagers vers les parkings respectifs.
 - Veiller au bon usage de ceux-ci.
- **Accueil :**
 - Renseigner et orienter les usagers vers l'interlocuteur ou le service recherché.
 - Accueillir et orienter des personnes, des groupes, des publics.
 - Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques, dans son domaine de compétence.
 - Identifier/analyser des situations d'urgence spécifiques à son domaine de compétence et définir les actions.
 - Traiter des situations à risques, trouver et mettre en œuvre des solutions adaptées.
 - Traiter et résoudre des situations agressives ou conflictuelles.
- **Sûreté :**
 - Accompagnement ou recherche de personnes dans divers locaux internes ou externes.
 - Contrôle de l'application des règles, procédures, normes et standards, dans son domaine d'activité.
 - Contrôle et suivi de l'état et du fonctionnement des équipements / des installations, spécifiques à son domaine.
 - Contrôle et suivi du bon déroulement du (des) process spécifique(s) au domaine d'activité.
 - Intervention et traitement d'urgence suite à alerte ou / et situation à risques dans le domaine hygiène-sécurité-santé-environnement (HSE).
 - Recensement / enregistrement des données / des informations liées à la nature des activités.
 - Filtrage au niveau des accès des bâtiments avec éventuellement palpation suivant le niveau du plan Vigipirate.
 - Gestion plate-forme, contrôle d'accès et vidéo surveillance.
- **Service :**
 - Mettre en place des zones de stationnements réservés pour les Services demandeurs.
 - Rédiger et mettre en forme des notes, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétence.
 - Utiliser des matériels, des outils de travail ou/et de contrôle spécifiques à son métier.

Missions spécifiques (en complément de la mission principale) :

- **Techniques :**
 - Intervention sur les équipements techniques Sûreté, Contrôle d'accès, appel malade, ...
 - Enrôlement des cartes CPE/CPS/Badges.
 - Gestion de l'attribution/modification des droits d'accès en fonction des mouvements des personnels.
 - Création et mise à jour de plans sur le système d'exploitation Gunnebo en fonction du déploiement des nouveaux équipements.

	Agent de sûreté Direction des Constructions et du Patrimoine (Fiche de poste)	Codification : SECU-RH-007 A
		Date d'application : 09/08/2017
		Page : 3/4

- **Sécurité incendie:**

- Des gardes seront assurées ponctuellement avec l'équipe de sécurité en cas de besoin.

PARTICULARITE DU POSTE ET RISQUES PROFESSIONNELS LIES A L'ACTIVITE

Spécificités du poste :

Horaires : postés, repos fixes, jour : 7h30 (coupure repas 1h)

- Travail en équipe.
- Poste au contact du public qui implique un bon équilibre physique et psychologique.

Formations obligatoires requises :

- Certificat de qualification professionnelle dans le domaine de la prévention et de la sécurité (CQP APS).
- Attestation de suivi d'une formation aux palpations de sécurité.
- Certificat secourisme : PSC 1 ou SST.
- Permis B.

Moyens mis à disposition (*techniques, humains, financiers*) :

- Badges, Clés
- Outils informatiques
- Moyens de communication : Radio portative, Dect
- VTT
- Matériels de signalisation et de balisage

Prévention - Sécurité (*risques liés au poste, habillement, protection*) :

- Tenues professionnelles adaptées aux métiers de la sûreté fournies par l'établissement
- Rangers fournies par l'établissement

PROFIL REQUIS

Formations – Qualifications (*Savoir*) :

- Certificat de qualification professionnelle dans le domaine de la prévention et de la sécurité (CQP APS).
- SSIAP 1
- Formation Garde Particulier option voirie routière (assermentation).
- Habilitation électrique : BS – BOHO.

Connaissances/Expérience particulières (*Savoir-faire*) :

- Accueillir et orienter des personnes, des groupes, des publics.
- Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques / particulières, dans son domaine de compétence.

	Agent de sûreté Direction des Constructions et du Patrimoine (Fiche de poste)	Codification : SECU-RH-007 A
		Date d'application : 09/08/2017
		Page : 4/4

- Identifier / analyser des situations d'urgence et définir des actions.
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence.
- Traiter et résoudre des situations agressives ou conflictuelles.
- Utiliser des matériels, des outils de diagnostic, de travail ou/et de contrôle spécifiques à son métier.

Qualités professionnelles (Savoir-être) :

- Vigilance et capacité de concentration
- Sens du service
- Faire preuve d'esprit d'équipe
- Savoir gérer son stress en toute circonstance
- Faire preuve de qualités relationnelles
- Présentation soignée (vêtements, hygiène corporelle, ...)
- Faire preuve de discrétion et de retenue en présence des usagers
- Faire preuve de tact et de diplomatie
- Aptitudes physique (distinction des couleurs, station debout prolongée, ...)